

Mārupes novada Izglītības un jaunatnes konsultatīvās padomes sēde

SĒDES PROTOKOLS Nr.2

DATUMS: 2020. gada 9. novembrī

SĒDE SĀKAS: plkst. 17:00

VIETA: notiek attālināti, izmantojot konferenču programmu ZOOM

PADOMES SASTĀVS (piedalās):

1. **Ilze Krēmere** - Mārupes novada Domes attīstības nodaļas vadītāja;
2. **Sarmīte Antiņa** - Izglītības dienesta vadītāja;
3. **Ilze Celma** - Bērnu dārza "Mārzemīte" vadītāja;
4. **Rihards Igāns** - Jaunatnes lietu speciālists;
5. **Inese Grīnvalde-Kabutaviča** - PII "Mārzemīte" Vecāku padomes pārstāve;
6. **Laine Paupere** - Mārupes novada Jauniešu Domes pārstāve;
7. **Lāsma Lukss** - Biedrības "Mārupes Nākotnei" pārstāve;
8. **Guntis Ruskis** - Biedrības "Mārupes BMX klubs" pārstāvis;
9. **Ingrīda Bondare** - Biedrības "Mārupes uzņēmēji" pārstāve;
10. **Lana Roze** - Mārupes novada iedzīvotāja;
11. **Jānis Palkavnieks** - Mārupes novada iedzīvotājs;
12. **Iveta Timule** - Jaunmārupes pamatskolas direktore.

PADOMES SASTĀVS (nav ieradusies):

13. **Ilze Bērziņa** - SIA "Četras skolas" pārstāve.

PIEAICINĀTIE (piedalās):

14. **Elīta Lecko**, Izglītības dienesta izglītības darba speciālists;
15. **Ilze Prizevoite**, Izglītības dienesta izglītības darba speciālists;
16. **Guntars Račs**, Mārupes novada iedzīvotājs;
17. **Aīva Plise**, Mārupes novada iedzīvotājs;
18. **Silva Jeromanova - Maura**, biedrība "Mārupes uzņēmēji" pārstāve;
19. **Pēteris Pikše**, Mārupes novada Domes, Attīstības un vides jautājumu komitejas priekšsēdētājs;
20. **Elīna Jansone**, Biedrības "Mārupes Nākotnei" pārstāve;
21. **Mārtiņš Bojārs**, Mārupes novada Domes priekšsēdētājs;
22. **Anna Gabriela Jūra**, Mārupes novada Jauniešu Domes pārstāve.

DARBA KĀRTĪBA:

1. Par plānotajām prioritātēm 2021.gadā izglītības un jaunatnes lietu jomā;
2. Diskusijas par jauniešu vasaras nodarbinātību;
3. Diskusijas par karjeras iespējām uzņēmumos un jauniešu vasaras darbiem Mārupes uzņēmumos;
4. Diskusijas par pieaugušo izglītību;
5. Citi jautājumi.

NORISE:

Izglītības un jaunatnes konsultatīvās padomes sanāksme notiek attālināti, sanāksme tiek nodrošināta, izmantojot konferenču programmu ZOOM. Sanāksmi atklāj un vada I.Krēmere.

1.Par plānotajām prioritātēm 2021.gadā izglītības un jaunatnes lietu jomā

I.Krēmere iepazīstina ar plānotajām prioritātēm 2021.gadā Mārupes novadā - izglītības un jaunatnes lietu jomā. Minot, ka ir uzsākta un turpinās Jaunmārupes bērnu dārza "Zīlūks" būvniecības, kas noslēgsies 2021. gadā iegūstot papildus 384 jaunas vietas. Ir uzsākta un turpinās Mārupes pamatskolas jaunā korpusa būvniecība. Turpinām realizēt projektu "Veselības veicināšanas un slimību profilakses pasākumi Mārupes novadā" nodrošinot sporta programmu apmācības un peldēt apmācības – sadarbībā ar Rīgas Olimpisko centru Mārupes novada bērniem.

Ir uzsākta projekta realizācija ar Eiropas Lauksaimniecības fonda lauku attīstībai (ELFLA)

līdzfinansējumu – Jauniešu centrs un sporta laukums Dreimaņu ielā. Jauniešu centru ir ieplānots izvietot starp visām lielākajām Mārupes novada skolā, tā nodrošinot piekļuves iespējas visiem novada jauniešiem.

Projekta mērķis - jauniešu centra izveide, kas iekļauj celtniecību, minimālu labiekārtojumu ēkas apjomā un siltumtīcu ārtelpā, lai veicinātu jauniešu iesaisti, atbalstītu jauniešu iniciatīvas, vienlaikus attīstot vietas potenciālu un pievilcību; brīvprātīgas sporta laukuma labiekārtojums tādā apjomā, kas pieļauj dažādu organizētu pasākumu norisi. 2021. gadā ir ieplānota būvniecība līdz 2022. gadam notiks Jauniešu centra un sporta laukuma būvniecība.

Ir uzsākta projekta realizācija “Tirdzniecības vietas izveidošana Bebru ielā 10, Mārupē un tuvējās teritorijas labiekārtošana”. Ir noslēgts līgums par projektēšanu un būvniecību, uzsākta būvprojekta izstrāde. Projektu pilnībā realizēt plānotam līdz 01.08.2021.

Apģūstot ES finansējumu šī gada pavasarī un vasarā Švarcenieku muižā notika renovācijas darbi, atjaunojot iekštelpas ēkas kreisajā spārnā. Remontdarbu laikā atjaunots koka grīdas segums, pārkārtoti iekšējie elektrotīkli, restaurētas koka iekšdurvis un sienas paneļi un uzstādīti jauni gaismekļi. Tika atklāta pirmā vēsturiskā ekspozīcija - kultūrvēsturiskā mantojuma saglabāšanai.

I.Krēmere informē, ka jau vairākus gadus pēc kārtas tiek izsludināts projektu konkurss “Mārupe mūsu mājas”, kur projekta ietveros, iedzīvotāji izsakot un vizualizējot savu projekta ideju realizē ar pašvaldības atbalstu, tā vicinot sabiedrības līdzdalību. Arī šī gada nogalē plānotam izsludināt nākamo projekta konkursa uzsaukumu – kur gala rezultātā projekta idejas vērtēs iedzīvotāji, un viss vairāk balsis ieguvusī ideja saņems atbalstu un finansējumu.

I.Krēmere aicina piedalīties projektu konkursā “Mārupe mūsu mājas” gan ar savām idejām, gan ar saviem balsojumiem.

Tālāk I.Krēmere informē un saka paldies, par aizpildīto anketu. Konsultatīvās padomes dalībniekiem tika izsūtīta aptaujas anketa Diskusijām par jauniešu vasaras nodarbinātību, karjeras izglītību un Mūžizglītību laika posmā no 31.10.2020. līdz 5.11.2020. Anketu aizpildīja 12 respondenti. Jautājumi tika strukturēti divos blokos – pirmais bloks ir par Mūžizglītību un pieaugušo izglītību un otrs bloks ir par Jauniešu nodarbinātību vasarā. I.Krēmere aicina tālāk Izglītības dienesta pārstāvjiem - Sarmītei Antiņai; Elītai Lecko; Ilzei Prizevoitei un Rihardam Igānam turpināt diskusijas, kā arī aicina iesaistīties diskusijā uzņēmējdarbības speciālistei – Jolantai Kursiškai un biedrības “Mārupes uzņēmēji” pārstāvei - Silvai Jeromanovai – Maurai.

2. Diskusijas par jauniešu vasaras nodarbinātību

Diskusiju par jauniešu vasaras nodarbinātību vada un turpina Rihards Igāns - Jaunatnes lietu speciālists. Diskusijā piedalās G.Ruskis, J.Palkavnieks, J.Kursiša, A.Gabriela Jūra, A.Plise, I.Krēmere, P.Pikše, I.Celma, S.Jeromanovai – Maurai, I.Timule

R.Igāns skaidro, ka pēc aptaujas datiem, ir redzams, ka lielākā daļa respondentu atbalsta, ka jaunieši strādā vasaras periodā. Un kā atlases kritēriji tiek norādīts CV un motivācijas vēstule.

Diskusijas laikā tiek minēts, ka jauniešiem sagatavojot savu CV viņš gūst pirmo pieredzi, gatavojoties darba attiecībām. Kā arī gatavojot motivācijas vēstuli, jauniešiem var radoši izpausties – piemēram iesūtīt video – kurā nofilmējot, vai nu jaunieša ierunātu motivācijas vēstules tekstu, vai video prezentējot savas prasmes utt.

Tiek izteikts priekšlikums gūt pieredzi no projekta “Līdzgaitnieks jauniešiem”, kur jauniešiem tiek piemēklēts brīvprātīgais, kurš ir apguvis līdzgaitnieka mācību programmu un ir gatavs pastāvīgi sadarboties ar jauniešiem.

Tiek diskutēts par to, ka ir gadījumi, kad jaunieša vietā dokumentus par dalību praksē, vai vasaras darbā aizpilda vecāki – un rezultātā vecāki ir vairāk motivēti, lai savu jauniešu, kurš nav ieinteresēts veikt vasaras darbu. Tiek skaidrots, ka tādas situācijas varētu būt, jo jauniešiem līdz 18 gadiem, ir nepieciešams vecāku apliecinājums.

Diskusijā vienojas, ka ir jārod instrumenti, kā motivēt jauniešus pašam pieteikties un izrādīt interesi. Ir jāmeklē informācijas kanāli, lai uzrunātu pašus jauniešus, piemēram facebook, Instagram. Jāpalielina īpatsvars, lai jaunieši paši piesakās. Tiek izteikts priekšlikums, kā motivējošais, piemēram, samazinot mācību stundu apjomu, kādā no priekšmetiem. Tiek minēta, labā pieredze, ka Jauniešiem caur pasākumu “Darba birža”. Darba biržas ietvaros apmeklētājiem tiek piedāvāta iespēja tikt ar Mārupes un arī citu novadu

uzņēmumiem, uzzināt par brīvajām vakancēm, uzņēmumiem un uz vietas piedalīties darba intervijās. Tiek izteikts priekšlikums veikt vairāku atlasu konkursus.

I.Celma min piemēru, ka ir arī motivēti Jaunieši, kā piemēram 2020. gada vasarā tika nodarbināti 17. jaunieši. No 17 jauniešiem, viens jaunielis bija, kuram pastiprināti bija jāpievērš uzmanība un kontrole, visi pārējie bija ļoti ieinteresēti un ar prieku darīja uzdotos darbus. Kā arī piemin, jaunieli, kurš savu pirmo algu ziedoja bērnu slimnīcai.

J.Kursiša iepazīstina ar Siguldas pieredzi, kur pašvaldība sadarbojoties ar uzņēmējiem piedāvā jauniešiem nodarbinātības iespējas, slēdzot trīspusēju līgumu. Pašvaldība uzņemas koordināciju, atmaksā Jaunietim atalgojumu. Jaunieši tiek atlasīti pēc konkrētiem kritērijiem.

G.Ruskis izsaka priekšlikumu, ka visas funkcijas utt. deleģē uzņēmējiem, bet pašvaldība, lai veic kontroles funkcijas.

3.Diskusijas par karjeras iespējām uzņēmumos un jauniešu vasaras darbiem Mārupes uzņēmumos

Diskusiju par karjeras iespējām uzņēmumos un jauniešu vasaras darbiem Mārupes uzņēmumos vada Elīta Lecko Izglītības dienesta izglītības darba speciāliste. Diskusijā piedalās G.Ruskis, J.Kursiša, L.Paupere, A.Plise, I.Krēmere, P.Pikše, I.Celma, S.Jeromanovai – Maurai, I.Timule, E.Jansone

Elīta Lecko turpina un atgādina, ka iepriekšējā sanāksmē diskutējām par Mārupes novada izglītības iestāžu karjeras izglītības plānu 2020. – 2025.gadam. Lai saprastu kopējo viedokli konsultatīvajā padomē, veicām aptauju – kurā lielākā daļa respondentu atbalsta, ka Mārupes uzņēmumi piedāvā jauniešiem prakses vietas. Kā arī liela daļa atbalsta ideju par Ēnu dienu rīkošanu Mārupes novadā.

Diskusijas laikā tiek minēts, ka atbalsta ideju par prakses vietām Mārupes uzņēmumos, bet arī uzņēmumiem ir jābūt līdzatbildīgiem, uzņēmuma darbiniekam pie kura iziet praksi ir jābūt kā mentoram, kas iedrošina jaunieli un pastāsta, parāda profesijas šķautnes. Bet, jaunietim arī jābūt ieinteresētam šajā profesijā, kuru cenšas apgūt un iepazīt, jo tā ir motivācija uzņēmējam. Tiek izteikt priekšlikums, ka jaunielis varētu iziet vairākas prakses vietas, tā saprotot, kas tieši interesē pašam jaunietim.

Tiek izteikts priekšlikumi:

- veidot vairākas kampaņas, piemēram, tikšanās ar uzņēmēju, informatīvas lekcijas/ kampaņas – kā uzrakstīt savu pirmo CV, kā sagatavot motivācijas vēstuli – sniegt piemērus, ka varbūt līdz ar 21. gadsimtu motivācijas vēstule var izskatīties arī savādāk, ne tik papīra formātā;
- padomāt par to, ka jaunielis nevar visu mēnesi strādāt pie uzņēmēja – kavējot mācības, ir jāizdomā savādāks modelis, kā apvienot gan mācības, gan praksi pie uzņēmēja;
- pirms prakses, līdzīgi kā darba pārrunas vai iepazīstināšana ar uzņēmumu/ prakses vietu, tikties ar jaunieli, lai saprastu, vai ir iespēja citam citu uzklaut un saprast darba procesā;
- tiek minēts piemērs, ka Mārupes BMX klubā vecāko grupu sportistiem pēc nepieciešamības jāiesaistās gan parka uzturēšanā, gan treniņu procesā darbam ar iesācēju grupām, kad tas nepieciešams;
- skolās aktīvāk varētu darboties karjeras speciālists, kas varētu arī būt kā mentors, kurš strādā ar jaunieli un novirza uz uzņēmumu. Tiek izteikts priekšlikums mājas lapā izveidot datu bāzi ar uzņēmumiem, kuri piedāvā prakses vietas Mārupes novadā, kā arī pirms jaunielis uzsāk darbu, pašvaldība informētu par pamatprincipiem uzņēmumos, lai katram uzņēmējam paliek tikai instruēt par konkrēto darbu konkrētā uzņēmumā.

Elīta Lecko turpina par Ēnu dienām novadā. Tik uzdots jautājums, kā un kad labāk rīkot Ēnu dienas? Vai tajā pašā mēnesī, kad tas notiek valstī, vai savādāk.

Diskusijas laikā vienojas, ka Mārupes novada Ēnu dienas būtu jāorganizē divas reizes gadā un atšķirīgā laikā no Valsts Ēnu dienām. Tiek izteikts priekšlikums Ēnot virtuālā vidē.

4.Diskusijas par pieaugušo izglītību.

Diskusiju par pieaugušo izglītību vada Ilze Prizevoite Izglītības dienesta izglītības darba speciāliste. Diskusijā piedalās G.Ruskis, J.Kursiša, L.Paupere, A.Plise, I.Krēmere, P.Pikše, I.Celma, S.Jeromanovai – Maurai, I.Timule, E.Jansone

Ilze Prizevoite iepazīstina, kas ir pieaugušo izglītība un kādi normatīvi ir spēkā, kas regulē pieaugušo izglītību, kā arī kas ir Mūžizglītība. Min, ka šobrīd tiek izstrādāts pieaugušo un Mūžizglītības plāns, piebilst, ka pēc veiktajām literatūras studijām, šāds plāns nav pieejams nevienā pašvaldībā. Bet pasākumi pieaugušo izglītībai tiek īstenoti lielākajās Latvijas pilsētās. Šobrīd plāno izstrādāt plānu/vadlīnijas kas ietvers neformālās

izglītības programmas. Min, ka arī aptaujas anketā lielākā daļa respondentu ir norādījuši neformālo izglītības formu.

Diskusijas laikā vienojas, ka novadā ir nepieciešam pieaugušo izglītība, kuru īsteno un deleģē biedrībām, nevalstiskajām organizācijām. Tiek minēts piemērs no biedrības "Mārupes BMX klubs", kur tiek īstenots semināru cikls vecākiem – "Kā izaudzināt veiksmīgu Jauno sportistu?". Noslēgumā vienojas un atbalsta aptaujas anketas izveidošanu un izplatīšanu, viedokļu uzzināšanu par nepieciešamību Mārupes novadā Pieaugušo izglītību un Mūžizglītību.

IZTEIKTO PRIEKŠLIKUMU KOPSAVIKUMS:

Par jauniešu vasaras nodarbinātību

- Jārod instrumenti, piemēram facebook, Instagram, kā motivēt jaunieši pašam pieteikties un izrādīt interesi vasaras nodarbinātībai;
- Iepazīties un iespējams piemērot labās prakses piemērus no projekta "Līdzgaitnieks jauniešiem";
- Izskatīt iespēju samazināt mācību stundu apjomu, kādā no priekšmetiem, kad Jaunietis iziet praksi vai apgūš profesiju kādā no uzņēmumiem;
- Iepazīties un iespējams piemērot labās prakses piemērus no pasākuma "Darba birža". Darba biržas ietvaros apmeklētājiem tiek piedāvāta iespēja tikt ar Mārupes un arī citu novadu uzņēmumiem, uzzināt par brīvajām vakancēm, uzņēmumiem un uz vietas piedalīties darba intervijās. Tiek izteikts priekšlikums veikt vairāku atlašu konkursus;
- Visas funkcijas, kuras saistītas ar vasaras nodarbinātību deleģēt uzņēmējiem, bet pašvaldībai veikt kontroles funkcijas.

Par karjeras iespējām uzņēmumos un jauniešu vasaras darbiem Mārupes uzņēmumos

- Dot iespēju Jauniešiem iziet vairākas prakses vietas, lai rastos izpratne, kas tieši interesē pašam jauniešiem;
- Veidot vairākas kampaņas, piemēram, tikšanās ar uzņēmēju, informatīvas lekcijas/ kampaņas – kā uzrakstīt savu pirmo CV, kā sagatavot motivācijas vēstuli – sniegt piemērus, ka varbūt līdz ar 21. gadsimtu motivācijas vēstule var izskatīties arī savādāk, ne tik papīra formātā;
- Izveidot modeli, kas apvienotu gan mācības, gan praksi pie uzņēmēja, ļaujot jauniešiem iegūt papildus pieredzi;
- Pirms prakses, līdzīgi kā darba pārrunas vai iepazīstināšana ar uzņēmumu/ prakses vietu, tikt ar jauniešiem, lai saprastu, vai ir iespēja citam citu uzklaut un saprast darba procesā;
- Tiek minēts piemērs, ka Mārupes BMX klubā vecāko grupu sportistiem pēc nepieciešamības jāiesaistās gan parka uzturēšanā, gan treniņu procesā darbam ar iesācēju grupām, kad tas nepieciešams;
- Motivēt skolu karjeras speciālists Skolās aktīvāk varētu darboties karjeras speciālists, kas varētu arī būt kā mentors, kurš strādā ar jauniešiem un novirza uz uzņēmumu;
- Mārupes novada mājas lapā izveidot datu bāzi ar uzņēmumiem, kuri piedāvā prakses vietas Mārupes novadā, kā arī pirms jauniešiem uzsāk darbu, pašvaldība informētu par pamatprincipiem uzņēmumos, lai katram uzņēmējam paliek tikai instruēt par konkrēto darbu konkrētā uzņēmumā;
- Mārupes novada Ēnu dienas būtu jāorganizē divas reizes gadā un atšķirīgā laikā no Valsts Ēnu dienām. Tiek izteikts priekšlikums Ēnot virtuālā vidē.

Par pieaugušo izglītību

- Novadā ir nepieciešam pieaugušo izglītība, kuru īsteno un deleģē biedrībām, nevalstiskajām organizācijām u.c.
- Labās prakses piemērs no biedrības "Mārupes BMX klubs", kur tiek īstenots semināru cikls vecākiem – "Kā izaudzināt veiksmīgu Jauno sportistu?".
- Tiek izteikts atbalsts aptaujas anketas izveidošanai un izplatīšanai, par Mārupes novada Pieaugušo izglītību un Mūžizglītību.

SĒDI BEIDZ: plkst. 19:20

Protokolēja: Attīstības nodaļas vadītājas palīgs

A.Lontone-Ieviņa

Padomes priekšsēdētāja: Attīstības nodaļas vadītāja

I. Krēmere