

APSTIPRINĀTS

ar Mārupes novada pašvaldības domes
2022.gada 24.augusta lēmumu Nr.23

Grozījumi:

ar Mārupes novada pašvaldības domes
2022.gada 28.septembra lēmumu Nr.23

Noteikumi

„Kārtība, kādā Mārupes novada pašvaldība sadala valsts budžeta mērķdotāciju pašvaldības izglītības iestādēm bērnu no piecu gadu vecuma izglītošanā nodarbināto pedagogu, pamata un vispārējās vidējās izglītības iestāžu pedagogu darba samaksai un valsts sociālās apdrošināšanas obligātajām iemaksām”

*Izdoti saskaņā ar likuma „Par pašvaldībām”
15.panta pirmās daļas 4.punktu un 41.panta pirmās daļas
2.punktu, „Izglītības likuma” 17.panta trešās daļas 3.punktu,
Ministru kabineta 2022.gada 21.jūnija noteikumu Nr.376 “Kārtība,
kādā aprēķina un sadala valsts budžeta mērķdotāciju pedagogu
darba samaksai pašvaldību vispārējās izglītības iestādēs un
valsts augstskolu vispārējās vidējās izglītības iestādēs” 13.punktu*

I. Vispārīgie jautājumi

1. Mārupes novada pašvaldības noteikumi „Kārtība, kādā Mārupes novada pašvaldība sadala valsts budžeta mērķdotāciju pašvaldības izglītības iestādēm bērnu no piecu gadu vecuma izglītošanā nodarbināto pedagogu, pamata un vispārējās vidējās izglītības iestāžu pedagogu darba samaksai un valsts sociālās apdrošināšanas obligātajām iemaksām” (turpmāk – Kārtība) nosaka kārtību, kādā tiek aprēķināta un sadalīta valsts budžeta mērķdotācija (turpmāk – mērķdotācija) Mārupes novada pašvaldības izglītības iestādēm bērnu no piecu gadu vecuma izglītošanā nodarbināto pirmsskolas izglītības pedagogu darba samaksai, vispārējās pamatizglītības un vispārējās vidējās izglītības iestāžu (turpmāk – izglītības iestādes) pedagogu darba samaksai un valsts sociālās apdrošināšanas obligātajām iemaksām.
2. Kārtība piemērojama valsts budžetā un pašvaldību budžetā attiecīgajam gadam apstiprinātā finansējuma ietvaros.
3. Mērķdotāciju izglītības iestādēm aprēķina un sadala Mārupes novada pašvaldības pirmsskolas izglītības, vispārējās pamatizglītības un vispārējās vidējās izglītības un interešu izglītības programmu izvērtēšanas un mērķdotācijas izglītošanā nodarbināto pirmsskolas izglītības, vispārējās pamatizglītības un vispārējās vidējās izglītības pedagogu darba samaksai sadales komisija (turpmāk – komisija), saskaņā ar Ministru kabineta 2022.gada 21.jūnija noteikumiem Nr.376 “Kārtība, kādā aprēķina un sadala valsts budžeta mērķdotāciju pedagogu darba samaksai pašvaldību vispārējās izglītības iestādēs un valsts augstskolu vispārējās vidējās izglītības iestādēs” un šo Kārtību.
4. Izglītības iestāžu vadītāji un direktori (turpmāk – izglītības iestāžu vadītāji) nodrošina mērķdotācijas izlietojumu atbilstoši paredzētajiem mērķiem un apstiprinātajam budžetam.
5. Centrālās administrācijas Finanšu un grāmatvedības nodaļa un izglītības iestāžu vadītāji nodrošina atskaišu par mērķdotācijas izlietojumu sagatavošanu un iesniegšanu Izglītības un zinātnes ministrijai normatīvajos aktos noteiktā kārtībā.
6. Mārupes novada pašvaldības Izglītības pārvalde (turpmāk – Izglītības pārvalde) 20 (divdesmit) darbdienu laikā pēc mērķdotāciju sadalījuma apstiprināšanas Ministru

kabinetā nodrošina informācijas ievadi Valsts izglītības informācijas sistēmā par piešķirtās mērķdotācijas apjomu katrā izglītības iestādē.

II. Mērķdotācijas sadale pedagogu darba samaksai un valsts sociālās apdrošināšanas obligātajām iemaksām

7. Mārupes novada pašvaldības izglītības iestādēs 2022./2023. gadā ir noteikta minimālā pedagoga algas likme:
 - 7.1. pirmsskolas izglītības iestādēs 1100 *euro* par 40 darba stundām nedēļā;
 - 7.2. vispārējās vidējās izglītības iestādēs 900 *euro* no mērķdotācijas un 100 *euro* no pašvaldības budžeta, kas kopā veido 1000 *euro* likmi par 30 darba stundām nedēļā;
 - 7.3. profesionālās ievirzes izglītības iestādēs 900 *euro* valsts finansējums un 100 *euro* par likmi no pašvaldības budžeta līdzekļiem;
 - 7.4. izglītības iestādes vadītājam ir tiesības piešķirtā mērķdotācijas finansējuma ietvaros palielināt minimālo likmi, ņemot vērā izglītības iestādes prioritātes, vajadzības, pedagoga ieguldījumu. Likmes palielināšanas principus iestādes vadītājs apstiprina ar rīkojumu.

Ar grozījumiem, kas izdarīti ar Mārupes novada pašvaldības domes 2022.gada 28.septembra lēmumu Nr.23.

8. Mērķdotācijas izglītības iestāžu pedagogu darba samaksai aprēķina, ievērojot:
 - 8.1. izglītojamo (t.sk. bērnu no piecu gadu vecuma) skaits izglītības pakāpē attiecīgā gada 1.septembrī (pa klasēm (grupām), izglītības programmām), kas ievadīts un apstiprināts Valsts izglītības informācijas sistēmas (VIIS) datu bāzē līdz attiecīgā gada 5.septembrim, ņemot vērā spēkā esošajos normatīvajos aktos viena izglītojamā izmaksas aprēķinu principus;
 - 8.2. izglītības iestādē īstenojamās programmas.
9. Izglītības iestādes vadītājs veic pedagogu tarifikāciju piešķirtā finansējuma ietvaros, atbilstoši Ministru kabineta un šajā instrukcijā noteiktajai kārtībai, ievērojot vienotu pieeju izglītības iestādē, paredzot tajā finansējumu:
 - 9.1. izglītības programmā paredzēto mācību stundu un fakultatīvo nodarbību apmaksai, lai nodrošinātu mācību standarta izpildi;
 - 9.2. piešķirtā finansējuma ietvaros darba samaksai:
 - 9.2.1. par klases audzināšanu;
 - 9.2.2. par rakstu darbu labošanu;
 - 9.2.3. par individuālo un grupu darbu ar izglītojamajiem un konsultācijas;
 - 9.2.4. par metodisko darbu izglītības iestādē;
 - 9.2.5. par sagatavošanos mācību stundu un nodarbību vadīšanai;
 - 9.2.6. par pedagogu sadarbību, mentordarbību, dalību projektos, mācību jomu vadīšanu;
 - 9.2.7. Par mācību jomas koordinēšanu novadā.
 - 9.3. kvalitatīvas izglītības apguves un skolēnu interesēm atbilstoša piedāvājuma nodrošināšanai:
 - 9.3.1. mācību stundu vadīšanai atbilstoši licencētajām izglītības programmām;

- 9.3.2. mācību stundu sagatavošanai – līdz **trijām** darba stundām nedēļā, vidējās izglītības pakāpē pedagogiem, kuri nodrošina padziļināto kursu apguvi – līdz **sešām** darba stundām nedēļā;
 - 9.3.3. individuālajam darbam ar izglītojamajiem - līdz **trijām** darba stundām nedēļā
 - 9.3.4. rakstu darbu labošanai:
 - 9.3.4.1. valodās, literatūrā un matemātikā:
 - 9.3.4.2. skolēnu skaits no 8 līdz 12 klasē – līdz **trijām** darba stundām nedēļā,
 - 9.3.4.3. skolēnu skaits no 13 līdz 15 klasē – līdz **četrām** darba stundām nedēļā,
 - 9.3.4.4. skolēnu skaits no 16 līdz 19 klasē – līdz **sešām** darba stundām nedēļā,
 - 9.3.4.5. skolēnu skaits no 20 līdz 25 klasē – līdz **septiņām** darba stundām nedēļā,
 - 9.3.4.6. skolēnu skaits no 26 un vairāk – līdz **astoņām** darba stundām nedēļā;
 - 9.3.5. dabaszinātņu un sociālo zinātņu jomas priekšmetos līdz **četrām** stundām nedēļā;
 - 9.3.6. citos mācību priekšmetos – līdz **divām** darba stundām nedēļā.
 - 9.3.7. klases audzinātāja pienākumu veikšanai:
 - 9.3.7.1. skolēnu skaits no 8 līdz 12 klasē – līdz **trijām** darba stundām nedēļā,
 - 9.3.7.2. skolēnu skaits no 13 līdz 15 klasē – līdz **četrām** darba stundām nedēļā,
 - 9.3.7.3. skolēnu skaits no 16 līdz 19 klasē – līdz **sešām** darba stundām nedēļā,
 - 9.3.7.4. skolēnu skaits no 20 līdz 25 klasē – līdz **septiņām** darba stundām nedēļā,
 - 9.3.7.5. skolēnu skaits no 26 un vairāk – līdz **astoņām** darba stundām nedēļā.
 - 9.4. Izglītības iestādes vadītājs izglītības iestādei piešķirtā finansējuma ietvaros nosaka piemaksas apmēru 1., 2. un 3. kvalitātes pakāpei, kas iegūta no 2017. gada 10. augusta, par pilnu tarifcētu darba slodzi. Izglītības psihologam, skolotājam logopēdam un speciālajam pedagogam – proporcionāli tarifcētajai amata slodzei. Vispārējās izglītības iestāžu direktoriem un viņu vietniekiem par viņu veikto pedagoģisko darbu šo piemaksu nosaka, proporcionāli viņiem tarifcētajai stundu slodzei, neieskaitot viņu amatalgu.
 - 9.5. Izglītības iestādei no piešķirtās mērķdotācijas apjoma paredzēt līdz 2%, rezerves fonda veidošanai, paredzot finansējumu pedagogu aizvietošanai slimības laikā, pedagoga darba stāža izmaiņām, pēkšņai noteikšanai mājas apmācības ilgstoši slimojošam izglītojamajam, un piemaksām par papildu pedagoģisko darbu.
10. Apstiprinātā finansējuma ietvaros izglītības iestādes vadītājs, saskaņā ar iestādē apstiprinātajiem kritērijiem, kas saskaņoti ar izglītības iestādes dibinātāju, izvērtējot

pedagoga darba intensitāti un personīgo ieguldījumu izglītības iestādes attīstībā, ir tiesīgs noteikt līdz 50% augstāku pedagoga mēneša darba algas likmi saskaņā ar 2016.gada 5.jūlija Ministru kabineta noteikumu Nr.445 „Pedagogu darba samaksas noteikumi” 10.punktā noteikto regulējumu.

11. Izglītības iestāžu vadītāju vietnieku un pedagogu darba slodzi un algu, laika posmam no kārtējā gada 1. septembra līdz nākamā gada 31. augustam, piešķirtā finansējuma ietvaros, nosaka izglītības iestādes vadītājs.
12. Izglītības iestāžu vadītāju, pirmsskolas izglītības iestāžu vietnieku un metodiķu darba algas likmi nosaka Mārupes novada pašvaldības dome.
13. Izglītības iestādes direktoru, viņu vietnieku un atbalsta personāla (bibliotekārs, logopēds, psihologs, speciālais pedagogs, metodiķis) darba samaksai, nosaka šādas amatu vienības:
 - 13.1. izglītības iestādes direktors - 1 amata vienība;
 - 13.2. izglītības iestādes direktora vietnieku vienību skaitu nosaka atbilstoši piešķirtajai mērķdotācijai (nepārsniedzot 15%no piešķirtā finansējuma) un pašvaldības iespējām, ņemot vērā izglītības iestāžu vajadzības, prioritātes un darba specifiku;
 - 13.3. izglītības iestādes atbalsta personāla vienību skaitu nosaka atbilstoši piešķirtajai mērķdotācijai (izmantojot ne mazāk kā 7% no piešķirtā finansējuma) un pašvaldības iespējām, ņemot vērā izglītības iestāžu vajadzības, prioritātes un darba specifiku.
14. Izglītības iestādes vadītājs atbild par izglītības iestādei piešķirtās mērķdotācijas racionālu un efektīvu izlietojumu un nodrošina mērķdotācijas sadales atklātību.
15. Pašvaldībai piešķirto mērķdotācijas finansējumu interešu izglītības programmu pedagogu darba samaksai komisija izvērtē un sadala izglītības iestādēm atbilstoši skolēnu skaitam līdz kalendāra gada 1. septembrim.
16. Komisijai ir tiesības lemt par iespēju piešķirt mērķdotācijas finansējumu daļā interešu izglītības īstenošanai juridiskajai personai, kas pašvaldībā saņēmusi licenci programmas īstenošanai, ja līdzīgu programmu nepiedāvā pašvaldības izglītības iestādes.
17. Pirmsskolas izglītības pedagogu darba samaksu nosaka izglītības iestādes vadītājs saskaņā ar iestādei piešķirtajiem budžeta līdzekļiem, veicot tarifikāciju atbilstoši normatīvajiem aktiem VIIS, kurā norāda katra pedagoga slodzi un stundu skaitu uz katra gada 1.septembri.

III Tarifikāciju, pārtarifikāciju sastādīšana un saskaņošana

18. Izglītības iestādes vadītājs nosaka pedagogu darba algu, veicot tarifikāciju uz kalendāra gada 1.septembri VIIS sistēmā, saskaņo to ar dibinātāja pilnvaroto personu (izglītības pārvaldes izglītības speciālistu), ievieto to pašvaldības vienotajā elektronisko dokumentu aprites sistēmā, kur tarifikācijas apstiprina Izglītības pārvaldes vadītāja.
19. Lai novērstu interešu konfliktu, izglītības iestādes vadītāja tarifikāciju saskaņo dibinātājs vai dibinātāja pilnvarota persona.

IV Noslēguma jautājumi

20. Kārtība stājas spēkā ar brīdi, kad to apstiprina Mārupes novada pašvaldības dome.
21. Ar kārtības spēkā stāšanos spēku zaudē instrukcija “Kārtība, kādā Mārupes novada pašvaldība sadala valsts budžeta mērķdotāciju pašvaldības izglītības iestādēm bērnu no

piecu gadu vecuma izglītošanā nodarbināto pedagogu, pamata un vispārējās vidējās izglītības iestāžu pedagogu darba samaksai un valsts sociālās apdrošināšanas obligātajām iemaksām”, kas apstiprināta ar Mārupes novada pašvaldības domes 2021.gada 21.septembra lēmumu Nr. 6 (protokols Nr.10)

Pašvaldības domes priekšsēdētājs

Andrejs Ence